

Sănătate ocupațională

O prioritate majoră pentru Petrom este furnizarea către angajați a serviciilor de sănătate ocupațională de înaltă calitate. Ne concentrăm asupra demersurilor la nivel de grup pentru a promova sănătatea angajaților noștri și a îmbunătăți starea lor de sănătate. Acest deziderat va fi realizat prin îmbunătățirea serviciilor medicale de urgență, prin măsuri de prevenire și cursuri de sănătate oferite angajaților, precum și prin încurajarea angajaților să se implice în inițiativele din domeniul sănătății.

Scopul final al managementului Sănătății Ocupaționale în Grupul OMV este acela de a promova sănătatea ocupațională prin implementarea la nivel de grup a standardului de sănătate, a procedurilor de lucru armonizate, precum și prin implementarea cercurilor de sănătate, în vederea participării active a angajaților. Pentru a îmbunătăți performanța în domeniul sănătății ocupaționale, a fost creată în 2008 o entitate legală, de sine stătătoare, numită PetroMed. Printr-o rețea de 30 de clinici la nivelul României, doctorii și restul personalului PetroMed oferă îngrijire medicală curativă și programe de prevenire, cum ar fi vaccinarea împotriva gripei și controale ale stării de sănătate. O linie telefonică permanentă este accesibilă tuturor angajaților, pentru consiliere psihologică. În mod frecvent, ca răspuns la problemele raportate, sunt dezvoltate programe de prevenire.

Pentru a îmbunătăți monitorizarea stării de sănătate a angajaților Petrom, a fost elaborată o procedură de lucru pentru evaluarea riscurilor de sănătate, personalul medical a fost instruit în consecință și aproximativ 17.000 de locuri de muncă au fost evaluate.

Inițiative în domeniul sănătății

Pe lângă acțiunile de promovare a sănătății, experții în sănătate ocupațională din Petrom și OMV au desfășurat diverse activități în 2009. Acestea au inclus controale preventive generale, precum și controale medicale speciale, cum ar fi testarea acuității vizuale, vaccinarea împotriva gripei, hepatitei și campaniile de informare în domeniul sănătății.

Pentru a scădea rata ridicată a incidenței bolilor cardiovasculare, PetroMed le-a oferit angajaților, pentru prima dată, un program amplu de consultații medicale, cu ajutorul profesorului Drăgan, de

la Universitatea din Timișoara. Prin urmare, un personal medical instruit le-a oferit angajaților recomandări cu privire la stilul de viață sănătos și la măsurile care ar putea reduce riscurile de sănătate.



Pentru angajații care călătoresc în afara țării, a fost inițiată o nouă colaborare cu un furnizor de servicii de sănătate, în vederea îmbunătățirii serviciilor medicale de urgență.

Pregătirea pentru situații de pandemie

În 2009, echipa medicală a trebuit să răspundă pandemiei de gripă H1N1 (gripa porcină). Accentul a fost pus pe informarea bazată pe fapte științifice ale angajaților, precum și pe activități de pregătire, prin verificarea și revizuirea planurilor de pregătire, atât la nivel local, cât și la nivel corporativ. Personalul medical a fost permanent în contact cu experți internaționali din domeniul sănătății publice, pentru a putea să reacționeze rapid, astfel încât să asigure continuarea activității în situații de urgență.

Perspective 2010

Pe lângă modernizarea clinicilor și introducerea unei noi aplicații software în domeniul medical, principala provocare pentru PetroMed este de a desfășura un program intensiv de instruire în Medicina de Urgență și Preventivă. Programele de prevenție se vor concentra pe:

- ▶ Continuarea programului de revenție a bolilor cardiovasculare
- ▶ Prevenția durerilor de spate și ergonomia medicală

Recomandări în vederea reducerii riscurilor de sănătate